



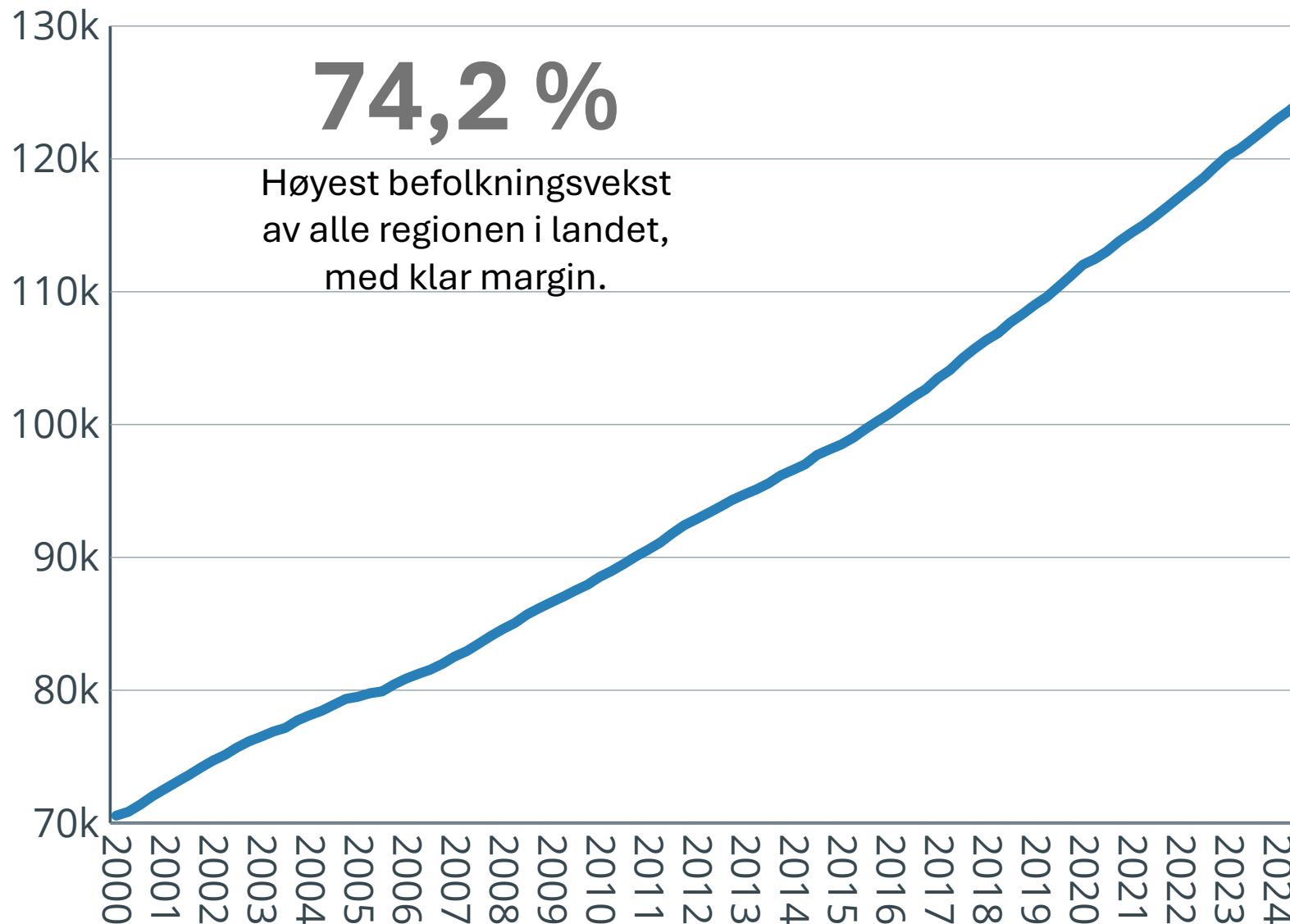
# GRIP

## regionalt samarbeid



Ståle Lien Hansen  
Ordfører  
Ullensaker kommune

# Historisk vekst for Gardermoregionen



Fra 70 557 innbyggere.

Til 124 308 siste måling. 3.kv.- 2024

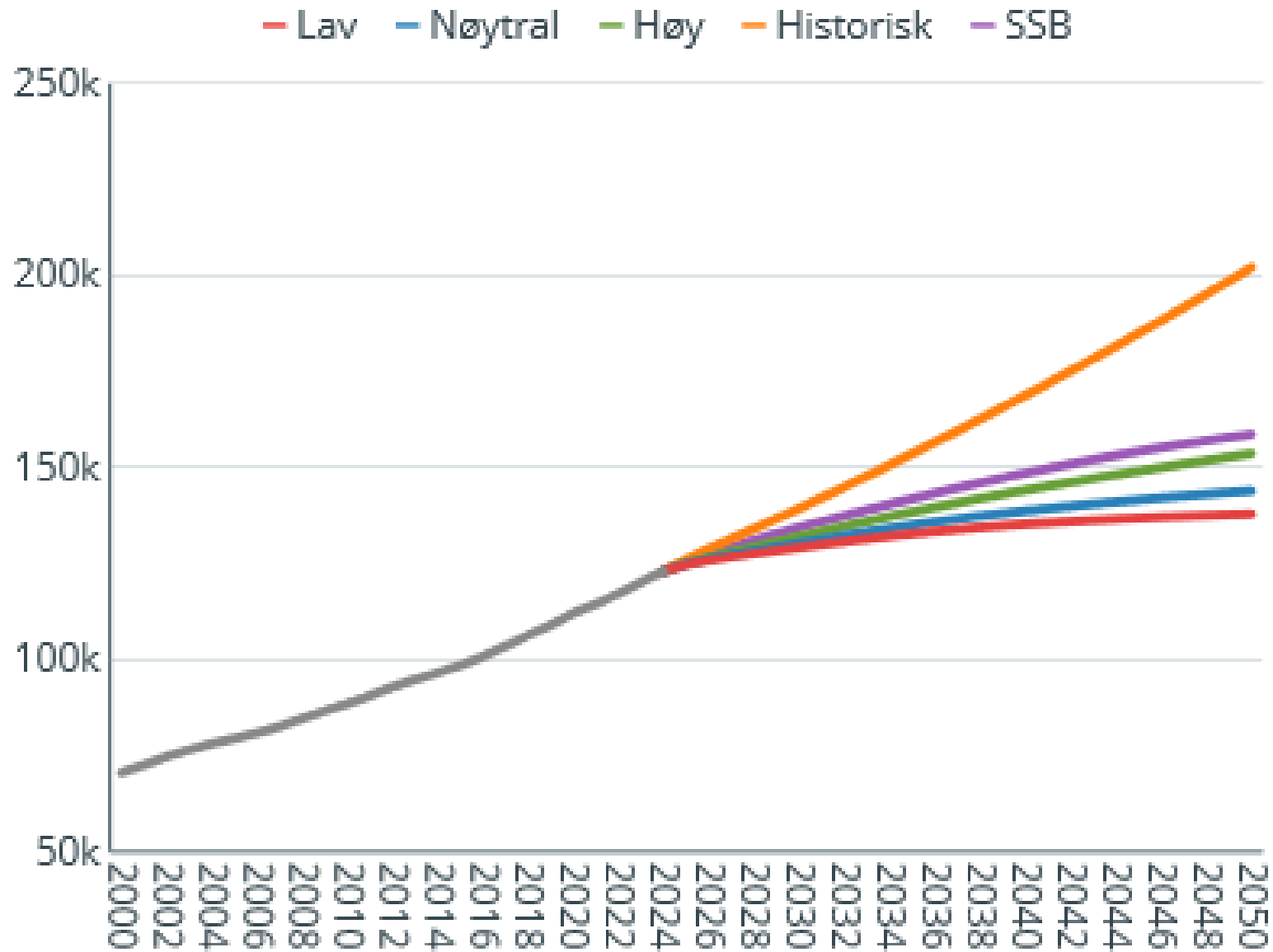
1	Øvre Romerike	74,2%
2	Nedre Romerike	52,3%
3	Oslo	41,4%
4	Stavangerregionen	40,4%
5	Follo	38,3%
6	Trondheimsregionen	37,9%
7	Mosseregionen	31,6%
8	Bergenregionen	31,4%
9	Kristiansandregionen	31,2%
10	Asker og Bærum	31,0%

 Gardermoregionen

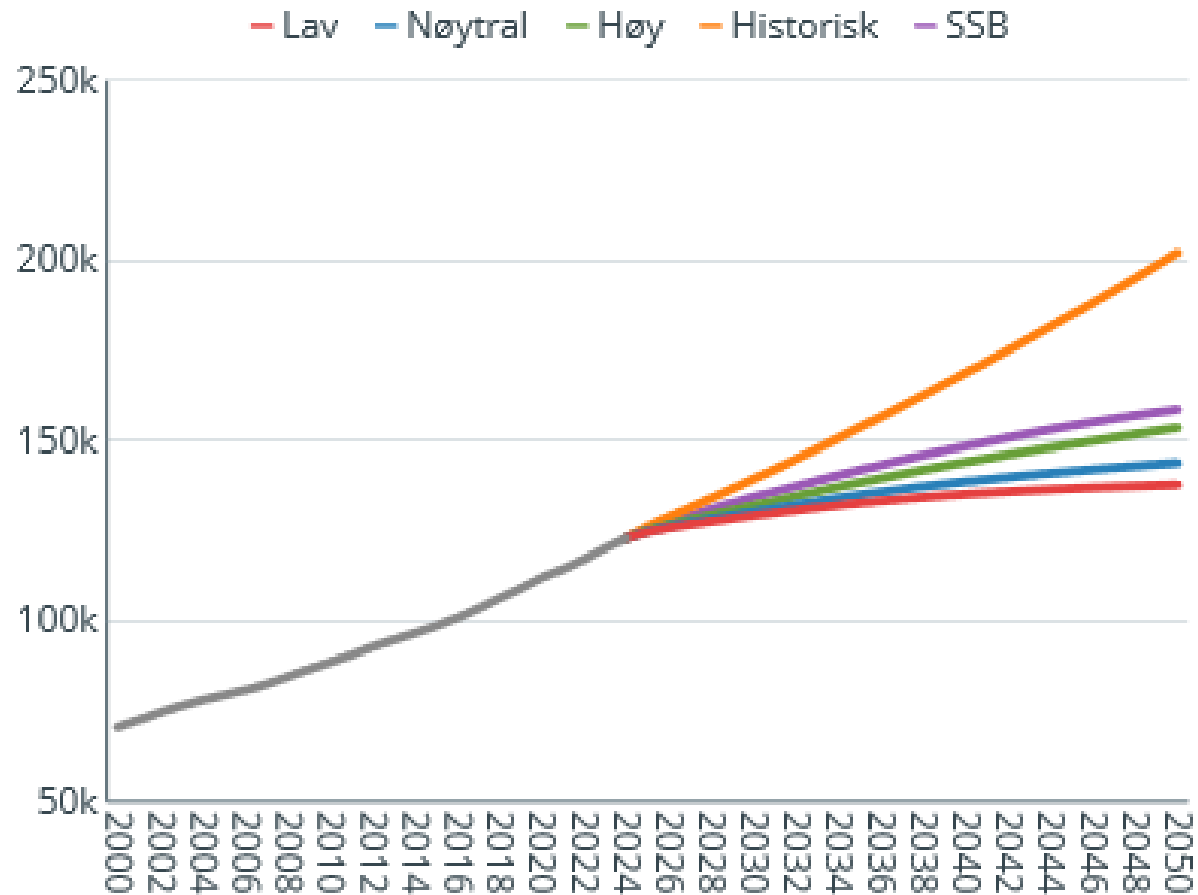


- en attraktiv vekstregion

# Fremtidig vekst for Gardermoregionen

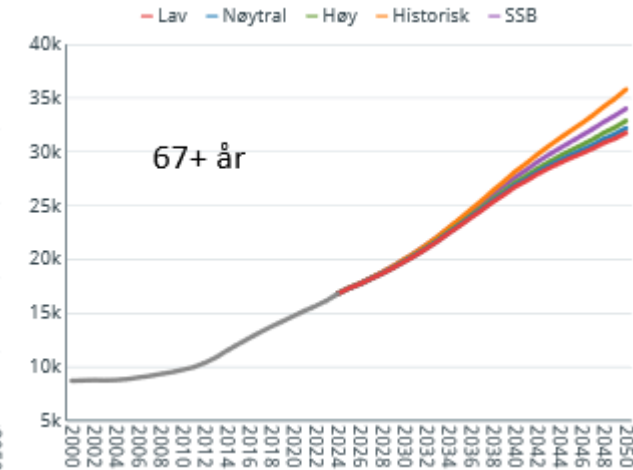
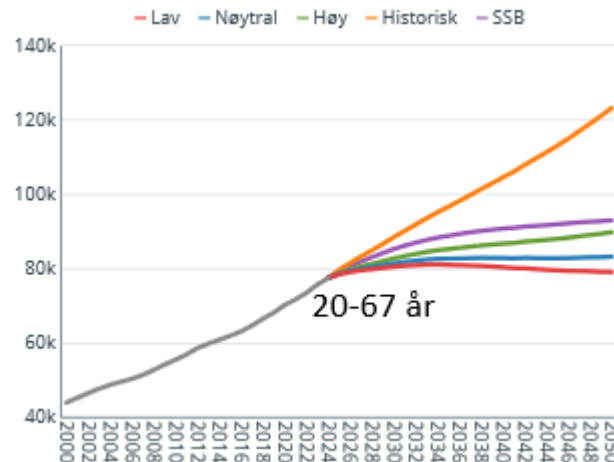
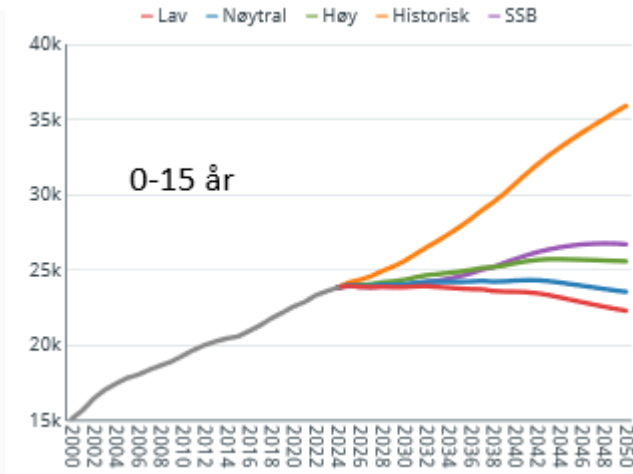


# Hvor skal vi? (Gardermoregionen)



## Utvikling i antall innbyggere i ulike scenarier i GRIP:

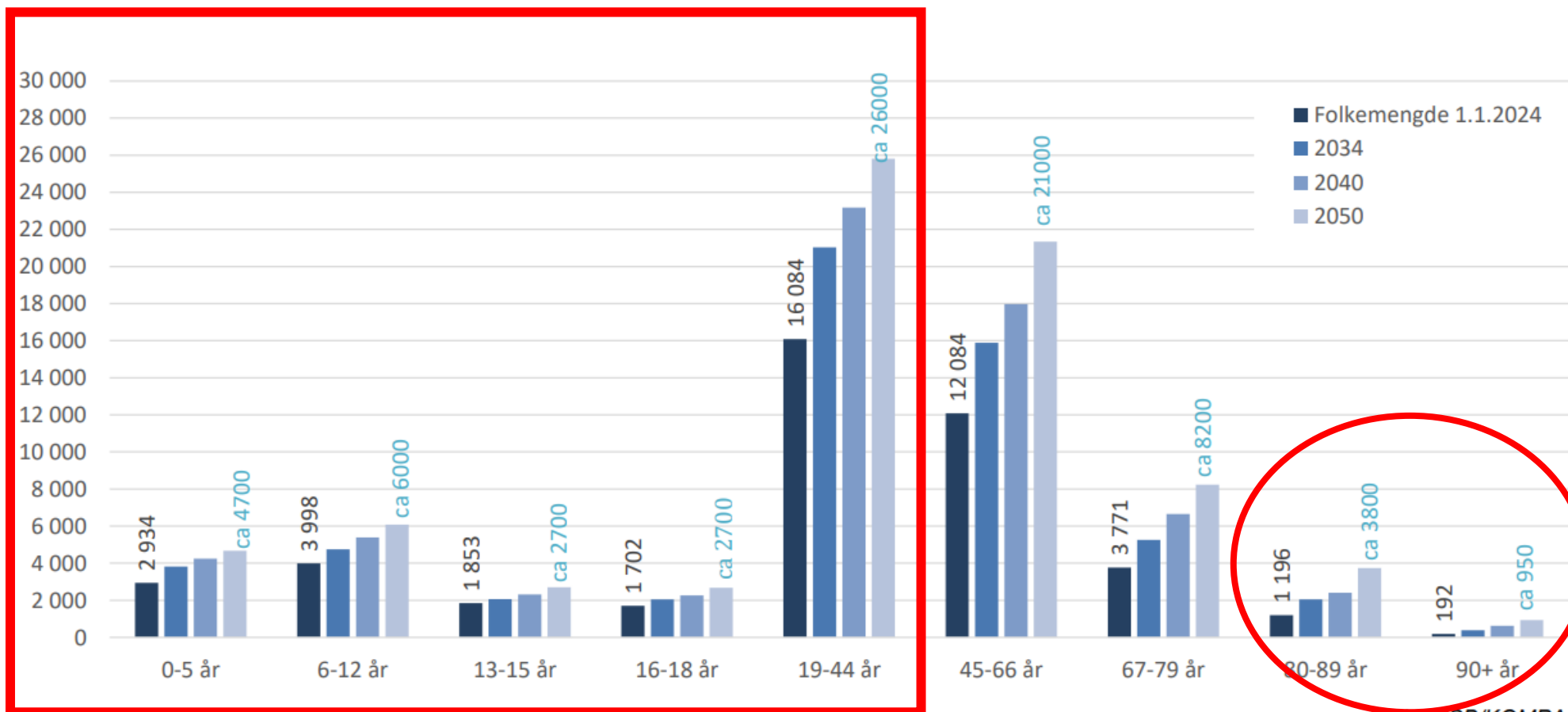
- Antall barn vil øke. De fleste andre regioner får nedgang i antall barn
- Antall innbyggere i arbeidsdyktig alder øker, hvis attraktiviteten fortsatt er høy
- Flere eldre. Uansett scenario.



# KS kommer med tydelige spådommer



## Befolkningen i Ullensaker etter alder Statistikk og framskriving våren 2024



Kilde: SSB/KOMPAS

# KS kommer med tydelige spådommer



# Måten vi leverer helsetjenester på er ikke bærekraftig

Behov for helse- og omsorgstjenester blir en av de største utfordringene i vår tid

Innen 2040 vil det være

**250 000**

flere innbyggere over 80 år i Norge...



...dette fører til

**3-4 milliarder kroner** i økte kostnader per år og en endret forsørgerbrøk der færre i arbeid skal sørge for flere pleietrengende

Det kreves mer innsats fra helsepersonell for å møte etterspørselen...



Å løpe raskere eller tilføre mer penger i systemet vil ikke løse problemene...



... fordi Norge har allerede noen av de høyeste helseutgiftene per innbygger i Europa, med et årlig gjennomsnitt på

**60 000 kroner** per innbygger. Dette beløpet øker stadig...

...og det er store variasjoner i helsetjenestenes tilgjengelighet og kvalitet i ulike deler av Norge.



En betydelig andel av ressursene går til 5% av brukerne – som står for halvparten av sykehusenes ressursbruk

# «Vi må ta virkeligheten innover oss»



Foto: KS

Gunn Marit Helgesen, styreleder i KS.

Det er helt nødvendig at vi alle forbereder oss på store endringer i velferden.

Den realiteten må norske politikere, nasjonalt og lokalt, snakke ærlig om.

Kommunene merker det for alvor.

Det er bedre å ta det innover seg nå – jo før, jo bedre.

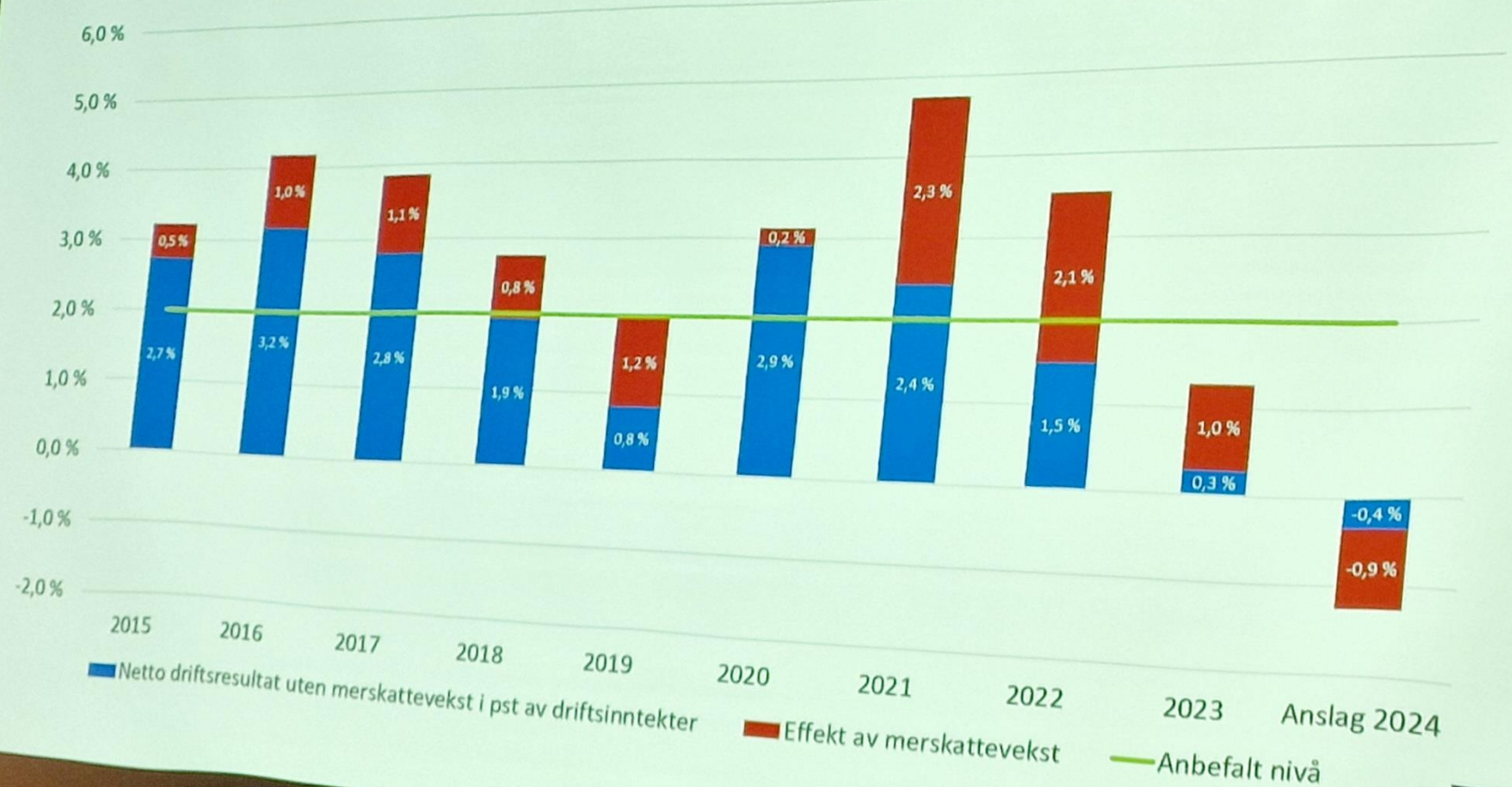
Vi kan ikke rekruttere oss ut av bemanningsutfordringen, fordi det rett og slett ikke er nok folk.

Derfor må vi endre og omstille tjenestene, slik mange kommuner og fylkeskommuner har drevet med i mange år allerede.



På tross av økte bevilgninger tyder likevel det meste på at kommunesektoren styrer mot negativt netto driftsresultat i 2024, forsterkes av midlertidig skattesvikt

Netto driftsresultat i kommunesektoren med og uten ett årig merskattevekst









Oslo

Dronningmønstret  
fra omsorg etter  
sykehusmodell til et mer  
og mer normalt liv for  
beboere med demens

# Regionalt samarbeid om fremtidig samarbeid innenfor Helse?

Studiebesøk



## ***Helsetilbud som ikke kan/bør finansieres av én kommune alene***

Kommunene i Gardermoregionen har et felles vedtak i respektive kommunestyre om å vurdere etablering av helsetjenester i fellesskap. Dette vil blant annet omhandle tilbud som det er liten sannsynlighet for at én kommune alene kan bære kostnadene av.

### **Oppdraget har følgende ramme:**

#### a. Primært formål:

Eldre med kognitiv svikt, blant annet demens. Brukergrupper som egner seg for bo- og institusjonsordninger som bygger på erfaringene fra Dronning Ingrid's Hage eller Carpe Diem.

#### b. Sekundært formål:

i. Skrøpelige eldre med sammensatte utfordringer, som hyppig veksler mellom spesialisthelsetjenesten og det kommunale helsetjenestetilbudet.

ii. Yngre innbyggere (innbyggere under 67 år), med store og oftest varige utfordringer med psykisk helse og/eller funksjonsnedsettelse.



# Cathinka Guldbergs Sykehus - Gardermoen Campus -



# Cathinka Guldberg Sykehus

- En del av Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg



**Langsiktig leieavtale fra  
1.2.2025 – 31.1.2035  
Med opsjon på 2+2 år.  
25 korttidsplasser**

- - -

**Tilbud om å utvide  
avtalen med lokaler med  
ytterligere 75 plasser,  
gradvis, fra 2026.**



## Helsetjenester i grenseflaten

Kommunene og sykehusene har store utfordringer med gruppen av pasienter som veksler hyppig mellom kommunale helsetjenester og spesialisthelsetjenesten.

Dette er både spørsmål om kapasitet i tjenestene, men også relatert til vurdering av tilstand/diagnose og ansvarsforhold i grensedragningen mellom kommuner og sykehus.

Det er opprettet en arbeidsgruppe mellom Ullensaker kommune, Cathinka Guldberg sykehus/Lovisenberg og AHUS for å se på et hybridtilbud, som svarer ut pasientgruppen som står i fare for «å falle mellom to stoler».



 Gardermoregionen



- en attraktiv vekstregion



# Overføringsverdi til Norge og Gardermoregionen



Samordning av tjenester regionalt



Digitalisering for effektivitet



Forebyggende tiltak lokalt



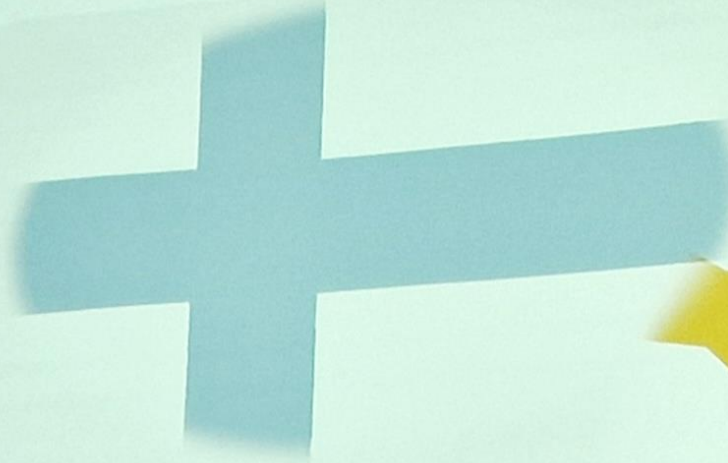
Pasientens rolle i egen helse



Dele tjenester og ressurser mellom kommunene



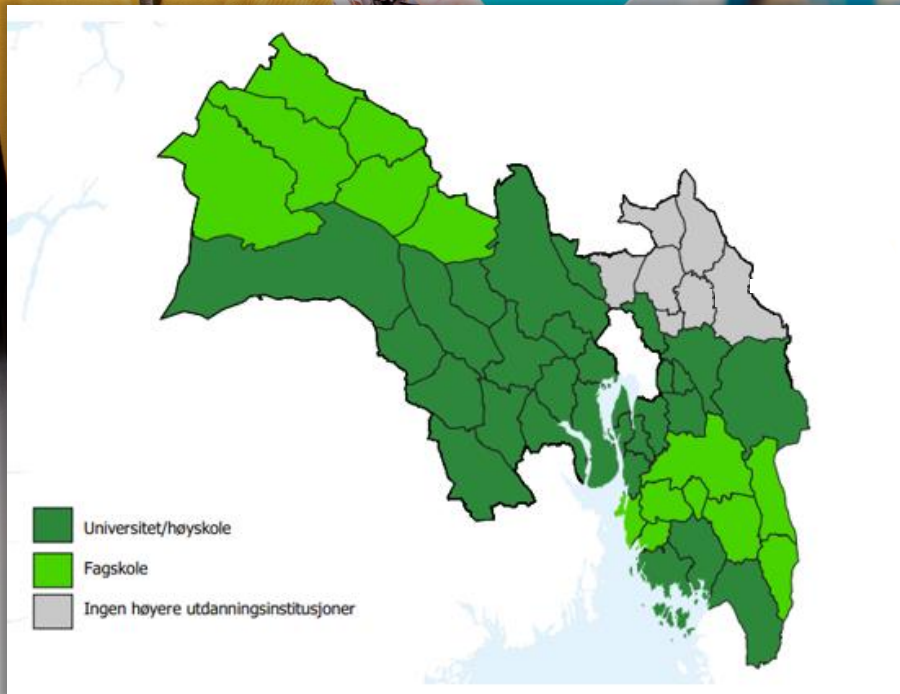
Tilpass tjenester ut fra lokale behov (demografi og lokale utfordringer).



 Gardermoregionen



- en attraktiv vekstregion



## Høyere utdanning i Gardermoreregionen

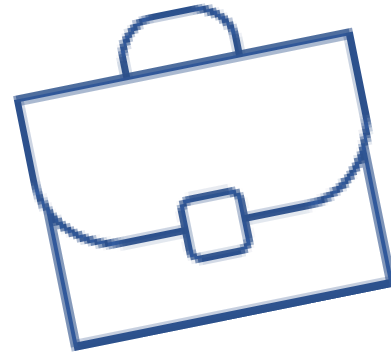
 **Gardermoreregionen**

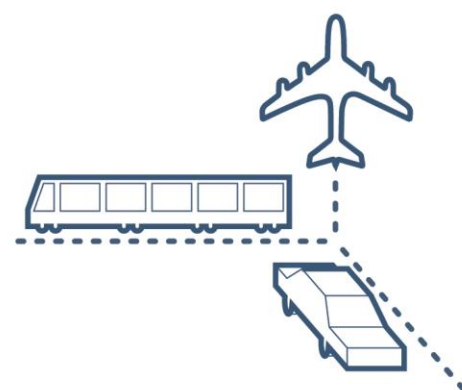


- en attraktiv vekstregion

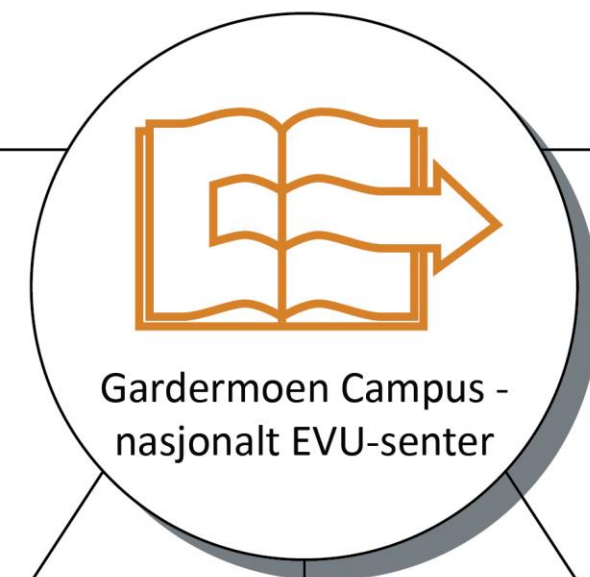
## Gardermoakademiet AS

- **Studiesenter**
- **Fagskoleutdannelser**
- **Samarbeid med næringslivet**
- **Kommunene i regionen**

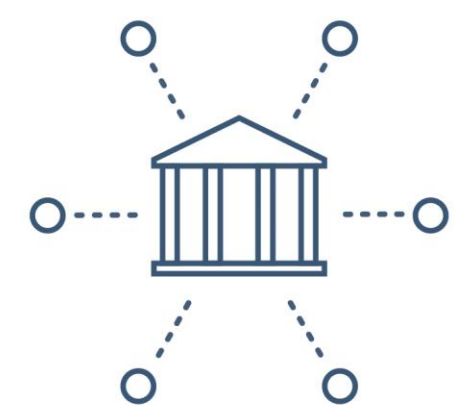
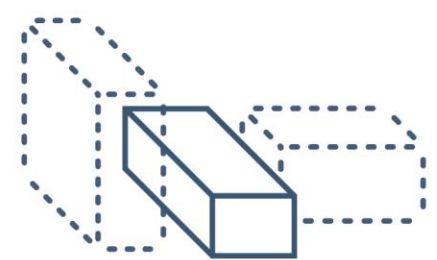




**Knutepunkt**  
 Effektiv tilgang til regionalt, nasjonalt og internasjonalt EVU-marked.

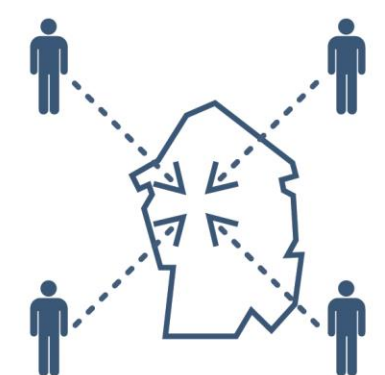


**Fleksibilitet**  
 Gode lokaler i dag, tilrettelagt for stegvis ekspansjon og teknisk infrastruktur i morgen



**Innovasjonsklynge**  
 Tilrettelagt for forskning  
 Tilknytning til lokale organisasjoner og næringsliv

**Befolkningsvekst**  
 Landets raskets voksende region-airport city



**Velvillighet**  
 Samarbeidsvillige lokale myndigheter



**Gardermoregionen**  
 - en attraktiv vekstregion

# Energi som forretningsmulighet



## **Energi og forretningsvirksomhet**

Samtlige kommuner har til stadighet «besøk» av initiativtakere som ønsker å etablere grønne energiløsninger.

Garmoregionen tar nå initiativ til å få vurdert om kommunene kan samle seg – eller som enkeltkommune legge et grunnlag for forretningssamarbeid som kan gi inntekter og tilgang til energi.

Regionen er i dialog med partnere som kan være aktuelle for å utrede og legge til rette for nye virksomhetsområder for kommunene.



# Energi som forretningsmulighet for kommunene i Gardermoregionen



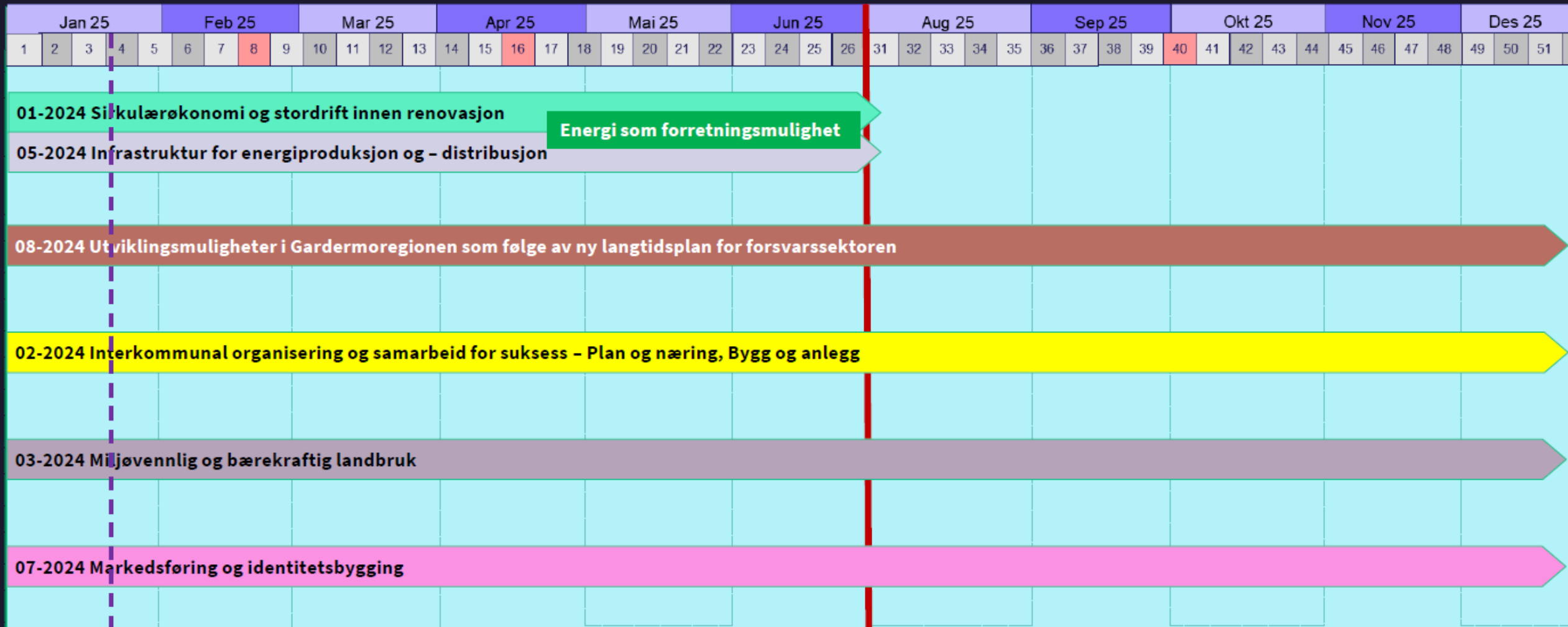
Forstudien skal besvare tre hovedproblemstillinger:

1. Hvordan kan et interkommunalt energiselskap etableres som en forretningsmulighet?
2. Hvordan kan man etablere et sirkulærøkonomisk konsept, som kombinerer bærekraftig energiproduksjon og industriell symbiose, i den fremtidige flyplassbyen - og hvilken betydning kan et interkommunalt energiselskap ha i en slik etablering?
3. Hvilke effekter kan dette få for hele Gardermoregionen?



# GRIP Handlingsprogram 2024-25

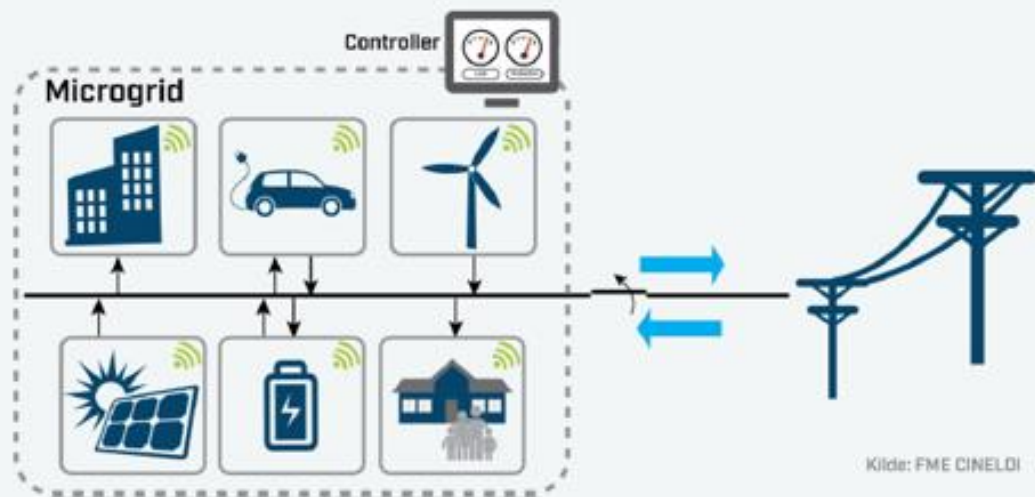
ansvarsoverføring, side 1





# FREMTIDENS ENERGIBEHOV – ET REGIONALT PROBLEM!

Tilrettelegge for enkel etablering av microgrid for lokale deler av området



Kilde: FME CINELDI

Helhetlig løsning for regionen der nettløsninger og fjernvarme integreres





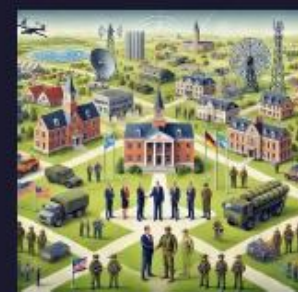
## Gjennomførte aktiviteter

- Møte mellom ordfører og Forsvarsdepartementet
- Møte mellom kommunedirektører og Forsvarsstaben
- Samling med Plan- og næringsssjefer i kommunene
- Møte med forsvarskoordinator i Elverum/Åmot
- Møte med ordfører i Åmot kommune sammen med de seks kommunedirektørene i Gardermoregionen (KDU)
- Møte med direktør for Forsvars- og sikkerhetsindustriens forening med ordfører(e) og enkelte kommunedirektører. Oppfølgingsmøte i etterkant
- Møter med kommunedirektøren i Ullensaker
- Utvikling av et leverandørutviklingsprogrammet, for å gjøre næringslivet best mulig forberedt på å gjennomføre oppdrag for forsvarssektoren (pågående)
- Kartlegging av næringsaktørene i regionen og følge disse opp (pågående)



# Planlagte aktiviteter

- Utvikling av et leverandørutviklingsprogrammet
- Kartlegging av næringsaktørene
- Møter mellom ordførere/kommunedirektører og toppledere i hhv. NAMMO Raufoss, Kongsberg Defence and Aerospace (KDA) og Kitron
  - Utarbeide felles presentasjon
- Samling med Plan- og næringssjefer i kommunene
- Møte med ledelsen i Hæren, deretter med ledelsen i Forsvarets logistikkorganisasjon (FLO) og Forsvarets sanitet (FSAN) om det samme
- Møte med Forsvarsbygg (FB)
- Møte med de sentrale arbeidstakerorganisasjonene
- (Oppfølgingsmøte med Forsvarsstaben)
- Utarbeide fremdriftsplan for første halvår 2025



# Felles forvaltningstjenester



## Felles forvaltning

Det er en rekke kommunale konsernfunksjoner hvor en samordning bør vurderes. Motivet er økt kvalitet, likeverdighet mellom kommuner, og et overordnet mål om å redusere kostnader.

De mest nærliggende egnede funksjoner er dokumentserver/arkiv, regnskap og lønn, men også digitalisering/teknologi og innovasjon bør belyses.

Videre kan HR, herunder rekruttering, avtale- og særavtaleforvaltning, betingelser, vikarforvaltning, arbeidsgiverstrategier og opplæringsplattform, være fellesfunksjoner som bør ses på med tanke på potensialet for samordning. For å nevne noe.

*«Det er mye i spennet mellom kommuneadvokat og kommuneoverlege som med fordel kan samordnes på vegne av «et hav» av kommuner.»*



## Felles forvaltning

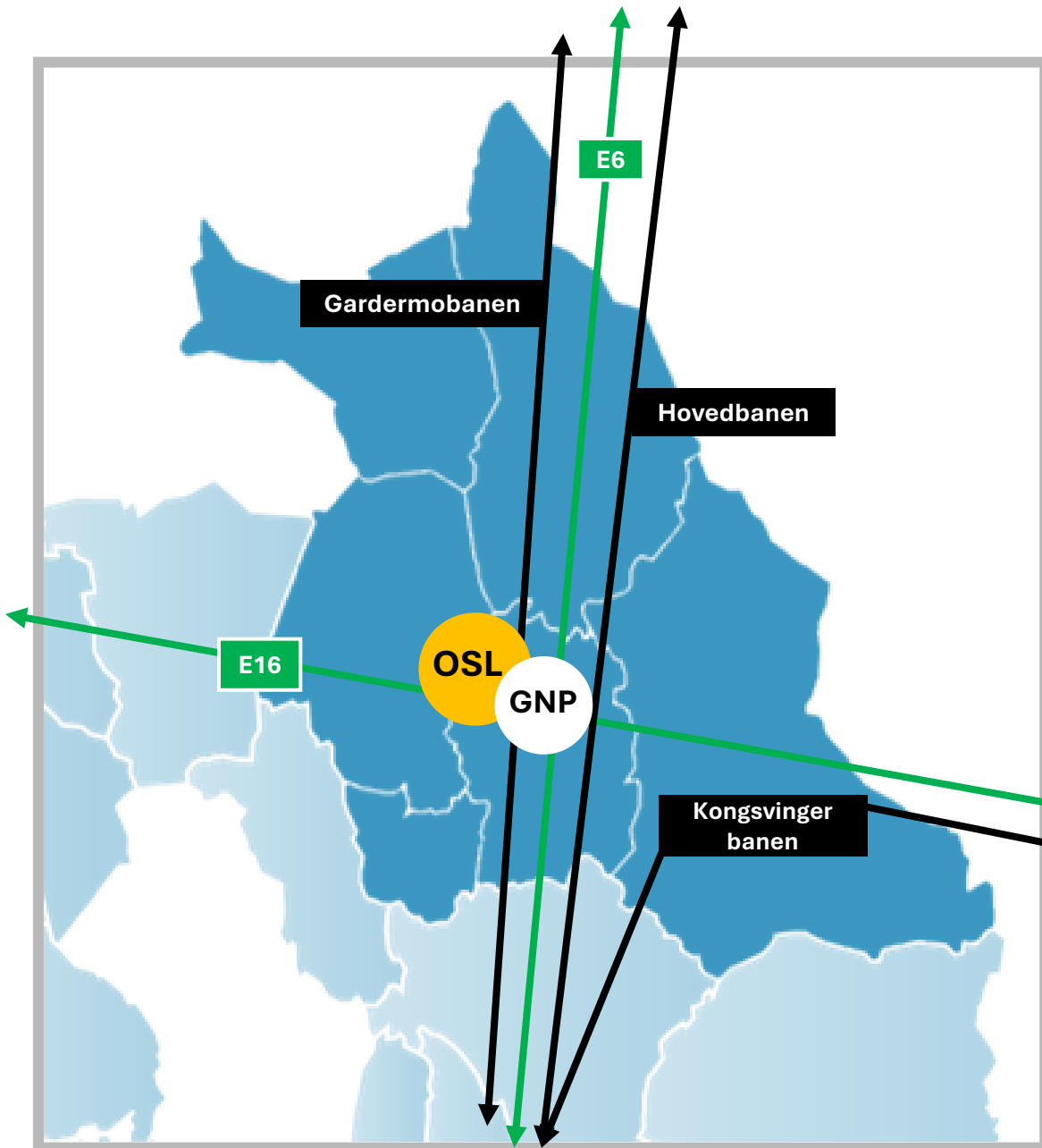
- Det hadde også vært spennende å se nærmere på et felles HR-hus.
- I kampen mot turnover innen både skole, helse og barnevern byr vi over hverandre med ordninger og vilkår, og blir konkurrenter.
- Positiv konkurranse som bidrar til bedre og nye tjenester, ønskes velkommen.
- Negativ konkurranse, som bidrar til lønnsspiral og svikt i tjenestetilbudet, må imøtegås.



## Felles forvaltning

- KS har i møte 13. januar v/regiondirektør Bjørn Sjøvold, forpliktet KS seg til å bidra med dedikert ressurser til å følge initiativene som er tatt i GRIP.
- Avtalt nytt møte allerede 30. januar.
- Ambisjonen bør være nasjonal.
- Kommunedirektørene bør lage en plan for kommunikasjon som ivaretar eventuelle lokale bekymringer, og samtidig åpner for å gå inn i debatten med en tilslutning til ambisjonen.
- GRIP-styret vil følge prosessen tett, og tematikken må forankres politisk via GRIP-styremedlemmene og inn mot egne kommuner.
- Viktig at ikke debatten «lammes» pga den får et innhold som handler om kommunereform. Dette handler IKKE om kommunesammenslåing.
- Dersom ambisjonen strekker ut i tid, bør regionen på egen hånd eller sammen med flere, jobbe i retningen av flere felles funksjoner under felles ledelse til nytte for alle kommunene som slutter seg til.





- **6 kommuner - 124.300 innbyggere**
  - **Kåret til Norges beste boregion allerede i 2008** (Telemarksforskning)
- **GRIP 74% vekst innbyggere siste 25 år**
  - Romerike 52% - Oslo 41% - Asker & Bærum 31%
  - Forventer fortsatt vekst på omtrent 60 %
- **Nye næringsetableringer**
  - Fjerde høyest vekst i antall arbeidsplasser i landet
  - Scorer høyt på NHO`s nærings-NM
  - Forsvarets tilstedeværelse kan medføre ny industri
- **Helsesamarbeid på tvers av kommunegrenser**
  - Sykehjem – demenlandsby – legevakt, **ressurskrevende brukere (yngrebølgen)** omsorgsboliger, utskrivningsklare pasienter, etc.
- **Kunnskap og utdanning – høyskolemiljø**
  - Etableringen skal bidra til en langsiktig løsning for høyere utdanning i regionen, og bidra til tilgang på kompetent arbeidskraft både i privat og offentlig sektor.
- **Kraftkrisen – se på nye løsninger sammen**
  - Etablere et regionalt kraftselskap?
  - Forretningsmulighet i et økende energiunderskudd?
- **Regional felles forvaltning**
  - Ved å samarbeide på tvers av kommunegrenser, kan vi finne løsninger som er smartere, mer effektive og bedre tilpasset fremtidens behov.



# «HURDALSPLAKATEN»

## ***Vi i Gardermoregionen - tar eierskap og viser lederskap!***

- Gjennom regionalt samarbeid utnytter og videreutvikler vi regionens konkurransefortrinn.
- I Gardermoregionen har vi innbyggere og næringsliv i fokus.
- Samarbeid i hele regionen på de områder der det er mulig.
- Gjennom samarbeid skapes et regionalt et «VI».

## ***Vi i Gardermoregionen tenker bærekraft, ser dagens behov og morgendagens muligheter***

- Vi vil være best på håndtering av avfall og utnytting av avfall, og ligge i forkant i bruk av grønn energi.

## ***Vi i Gardermoregionen har en regional tilnærming og spiller på lag med naboen (arbeidsdeling)***

- Vi tenker helhetlig og bygger oppunder hverandres fortrinn .
- Felles overordnede mål. Raushet overfor hverandre.

## ***Vi i Gardermoregionen er bevisst våre fortrinn og utnytter dem***

- Regionen er nasjonalt transport og logistikknutepunkt – unik infrastruktur. Regionen har et stort potensiale for samhandling.
- Regionen er gode på samspill, ikke mitt og ditt, men vårt - mer «stordrift».

## ***Vi i Gardermoregionen bygger kompetanse, kunnskap og kapasitet***

- Med kommunalt samarbeid styrker vi mulighet for å tiltrekke oss relevant fag- og høgskoletilbud, med robuste fagmiljø og nettverk. Skape læringscluster.

## ***Vi i Gardermoregionen bruker regionale planer for næring og areal***

- Vi tenker sammen og bruke hverandres ressurser.
- Vi samhandler gjennom GRIP. Fra planverk til handling.
- Vi tenker «JA».

## ***Vi i Gardermoregionen har arenaer og møteplasser for vårt næringsliv for gjensidig forventnings -og behovs avklaring***

- Vi ønsker felles målbilde og planverk.
- Kommunene tar eierskap til regionalt næringsforum, med faste temamøter med næringslivet.

## ***Vi i Gardermoregionen er proaktive!***

- Gjennom GRIP løftes det muligheter for nye og innovative løsninger til det beste for alle kommunene.
- Alt må forankres i hver kommune – for et sterkt i GRIP.

**Være offensive = være vi!**



**PÅ FULL FART  
FRAMOVER**

**TAKK FOR MEG!**