

Sør-Gardermoen 9. oktober 2012

ØRU-styrets medlemmer:
Ordfører/rådmann i Eidsvoll
Gjerdrum
Hurdal
Nannestad
Nes
Ullensaker
Fylkesordfører/fylkesrådmann i Akershus

Referat fra styremøte i ØRU 21. september 2012

Tid: KI 0900 - 1400

Sted: Tunet

Dagsorden :

| | | |
|----------------|--|---|
| Sak nr.: 57/12 | GODKJENNING AV SAKSLISTE..... | 2 |
| Sak nr.: 58/12 | REFERAT FRA STYREMØTE – 08.06.12 | 2 |
| Sak nr.: 59/12 | REFERAT FRA RÅDMANNSMØTET 17.08.12..... | 2 |
| Sak nr.: 60/12 | INFORMASJON FRA AKERSHUS FYLKESKOMMUNE..... | 2 |
| Sak nr.: 61/12 | ORIENTERING OM NYTT BRANNVESEN – FRAMDRIFT | 3 |
| Sak nr.: 62/12 | REVISJON AV REGIONAL PLANSTRATEGI | 5 |
| Sak nr.: 63/12 | ETABLERINGSVEILEDNING – ÅRSRAPPORT 2011 | 5 |
| Sak nr.: 64/12 | MØTEPLAN 2013 | 5 |
| Sak nr.: 65/12 | HØRINGSUTTALELSE – OSLO LUFTHAVN, MASTERPLAN 2012- 2050 | 6 |
| Sak nr.: 66/12 | FELLES PLAN FOR IDRETTSANLEGG..... | 6 |
| Sak nr.: 67/12 | HØRINGSUTTALELSE – PLANPROGRAM FOR UTDANNING OG KOMPETANSE SETT I FORHOLD TIL NÆRINGSUTVIKLING..... | 6 |
| Sak nr.: 68/12 | EVENTUELT..... | 6 |

Vedlagt ØRU arbeidsplan 2012.

| Deltakere: | | |
|-------------------------|----------|------------|
| Eidsvoll kommune | | /Hovde |
| Gjedrum kommune | Østensen | /Eriksen |
| Hurdal kommune | Bålsrud | /Nærem |
| Nannestad kommune | Amundsen | /Bråthen |
| Nes kommune | Kaurstad | /Pedersen |
| Ullensaker kommune | Espelund | /Bruknapp |
| Akershus fylkeskommune | Jegstad | /Michelsen |
| Øvre Romerike Utvikling | | Adriansen |

Sak nr.: 57/12 GODKJENNING AV SAKSLISTE

Vedtak:

Dagsorden godkjennes.

Under eventuelt behandles:

- Planlegging felles møte for kommunestyrene.
- Tema årskonferanse 2013
- Rådsmøte Osloregionen 2014
- AHUS møte
- Plansamarbeid
- Vold i nær relasjoner
- Helsehus
- Forvaltningsrevisjoner

Sak nr.: 58/12 REFERAT FRA STYREMØTE – 08.06.12

Vedtak:

Referat fra 08.06.12 godkjennes.

Sak nr.: 59/12 REFERAT FRA RÅDMANNSMØTET 17.08.12

Vedtak:

Referatet tas til orientering.

Sak nr.: 60/12 INFORMASJON FRA AKERSHUS FYLKESKOMMUNE

Behandling:

Akershus fylkeskommune informerer om følgende aktuelle saker:

- AFKs planstrategi.
Et forslag om å utvide planstrategien med en egen plan for kystsoner var drøftet, men det ble vurdert at det kunne ivaretas som en del av andre planer.
- Skoler.
Basert på befolkningsprognosene ville antall elever i den videregående skolen øke med 8 – 10 000 i et 20-års perspektiv. Det vil derfor være nødvendig med en skolebruksplan herunder også utdanningstilbudet ved hver skole. For å få sterke fagmiljøer må antall utdanningsretninger pr skole begrenses og konsentreres.
- Næringssamarbeid Oslo – Akershus.
Oslo kommune ønsker å opprettholde sitt eget næringsarbeid. Det vil derfor ikke bli noen sammenslåing med Akershus fylkeskommune innen dette området.

Vedtak:

Tas til orientering.

Sak nr.: 61/12 **ORIENTERING OM NYTT BRANNVESEN – FRAMDRIFT**

Behandling:

Styreleder for interimsstyret nytt brannvesen Øvre Romerike gav en kort oppdatering om framdrift og tidsplan for etablering av nytt brannvesen for Øvre Romerike:

Kortfattet beskrivelse av opplevd nå-situasjon

Styret konstituert 30.08.12. Styret har siden da hatt 3 styremøter, besøkt 2 brannstasjoner og begynt arbeidet med 15 utpekte oppgaver.

Styrets erfaring: Det er gjort et meget godt grunnlagsarbeid, et godt eierskap til prosjektgruppens anbefalinger og stor vilje fra ansatte vi har møtt til å legge arbeid i etableringen av selskapet. Spesielt må framheves brannsjefene og deres avdelingsjefer.

De 15 arbeidsoppgavene er:

- Lage rutiner for styrets arbeid. Avholde styremøter og redegjøre for representantskap.
- Prosess og ansettelse av ny brannsjef og avdelingsledere.
- Lage og få eierskap til et organisasjonskart
- Lage rutiner for god informasjon og kommunikasjon gjennom hele etableringsprosessen, med alle involverte i GRIB og kommunenes brannvesen, aktuelle personer i kommunene og representantskap.
- Legge grunnlag for at bestående datasystemer håndterer den økte datamengde og kompleksitet. Iverksette eventuell utvikling av nye systemer eller tilpasninger.
- Organisere taksering av alt utstyr etter retningslinjer i prosjektrapport.
- Utarbeide en økonomisk plattform for selskapet, budsjett og åpningsbalanse.
- Gi føringer for selskapets langsiktige strategi, dog slik at den endelige strategiske plan utarbeides av det nye selskapets ledelse, i en god prosess med ansatte og selskapets viktigste interessenter.
- Avklare grunnlaget for selskapets pensjonskostnader med KLP.
- Sammen med nåværende arbeidsgivere, lede prosessen for overføring av personell fra nåværende til ny løsning.
- Ta fatt i arbeidet med lønnsharmonisering, spesielt rettet mot forskjellig praktisering av tillegg. Dette arbeidet må minst komme så langt at dagens systemløsninger kan håndtere de forskjellige tilleggsløsninger og at de ikke danner for store lønnsmessige forskjeller for likt arbeid i det nyetablerte selskap. Legge grunnlag og målsettinger for ytterligere tilpasninger i den 3-årsperioden prosjektgruppen anbefaler for dette arbeide.
- Etablere leieavtaler med kommunene vedrørende anlegg.

- I et samarbeid med aktuelle eierkommuner, få samordnet de i utredningen nevnte to lokale forskrifter.
- Lage en tidsplan for styrets arbeid med de forskjellige oppgaver.
- Etablere arbeidsgrupper på de enkelte områder som må utredes og finne løsninger på. (bl.a lønn, stabssamensetning, fysisk plassering av ansatte osv). Bestående av styrets medlemmer og aktuelle personer fra de enkelte brannvesen/GRIB. Skrive mandater til arbeidsgruppene og følge opp deres arbeid.

Organisasjonen, slik styret ser den i dag.

Selskapet må ledes av en brannsjef. Administrative tjenester må kjøpes av kommunene. Kostnadseffektiv og tilpasset stab. Utlysning av brannsjefsstillingen gjøres både internt og eksternt. Prosessen er iverksatt og styret tar sikte på at en avgjørelse er tatt senest 30.11.12. Parallelt, men litt forskjøvet, må prosessen gjennomføres for avdelingslederne. Ny sjef må få anledning til å delta i beslutningen om sine avdelingsledere.

Frist for overføring av ansvar til det nye selskapet.

Styret mener at tiden fram til den angitte frist 01.01.13 blir for kort, og anbefaler representantskapet at fristen endres til 01.05.13. Den viktigste årsak til dette er at styret mener vi trenger tiden fram til 01.05.13 for gjennomføring av de oppgaver som er nødvendige før ansvaret trygt kan overføres nytt selskap. Dette i lys av at kommunene har velfungerende organisasjoner i dag, som trygt ivaretar ansvaret fram til den anbefalte dato.

Styret ber om:

- At dersom fristen aksepteres endret til 01.05.13, må den innførte ansettelsesstopp vurderes, slik at ikke nåværende organisasjoner blir manko på bemanning og således ikke fullt ut vil kunne ivareta sitt ansvar og imøtekomme pålagte krav.
- At kommunene setter av midler til interimstyrets arbeid. Styret vil fremme en oversikt over antatt behov for midler i interimperioden.
- At ØRU kan brukes aktivt i bl.a rekrutteringsannonsene og administrasjon av søknader.

Oppsummering.

Styret er i gang. Noe arbeid er iverksatt, men gjenstår. Styret er et interimstyre, uten formell myndighet. Dette krever en arbeidsform med stor delaktighet fra alle involverte. Til nå har styret bare gode erfaringer på dette punkt.

Ved negative rykter, eller forhold som kan misoppfattes, be styret om at medlemmer av ØRUs styre tar kontakt med interimstyrets leder eller andre av styrets medlemmer snarest mulig. Desto raskere en misforståelse blir oppklart, eller feil kurs blir korrigert, desto mer smidig går etableringsprosessen av det nye selskapet.

Vedtak:

Tas til orientering

Sak nr.: 62/12 REVISJON AV REGIONAL PLANSTRATEGI

Behandling:

Hovedutvalgsleder for plan, næring og miljø i Akershus fylkeskommune, Solveig Schytz, orienterte styret om revideringen av regional planstrategi. Høringsfristen er 1. november. Orienteringen er vedlagt referatet – vedlegg 1.

Vedtak:

Tas til orientering.

Sak nr.: 63/12 ETABLERINGSVEILEDNING – ÅRSRAPPORT 2011

Behandling:

Daglig leder Innovasjon Gardermoen, Steinar Kristensen, orienterte kort om etablerertjenesten i 2011 og aktiviteten hittil i år. Orientering vedlagt referatet – vedlegg 2.

Vedtak:

Tas til orientering.

Sak nr.: 64/12 MØTEPLAN 2013

Vedtak:

ØRU møteplan 2013:

| Rådmannsmøte | AU | ØRU-styret |
|--|---------|------------|
| 11. jan | 14. jan | 25. jan |
| 08. feb | 11. feb | 01. mar |
| 15. mar | 18. mar | 05. apr |
| ØRUs årskonferanse 25. - 26. april | | |
| 24. mai | 27. mai | 14. jun |
| 23. aug | 26. aug | |
| ØRUs ledergruppekonferanse 29. - 30. aug | | |
| | | 13. sep |
| 11. okt | 14. okt | 25. okt |
| 08. nov | 11. nov | 29. nov |

Merknader:

1. Det kan planlegges med en ØRU studiereise i 2013. Den bør legges til en dag avsatt til ØRU styremøte.

Sak nr.: 65/12 HØRINGSUTTALELSE – OSLO LUFTHAVN, MASTERPLAN 2012-2050

Behandling:

Med bakgrunn i saksframlegg fra Ullensaker kommune, rådmannens innstilling, ble mulighetene for en felles høringsuttalelse drøftet. Siden høringsfristen er 1. november vil det være tid til å drøfte saken i kommunen for deretter å behandle saken på nytt på ØRU-styremøte 26. oktober.

Vedtak:

Saken behandles på nytt på ØRU-styremøte 26. oktober.

Sak nr.: 66/12 FELLES PLAN FOR IDRETTSANLEGG

Behandling:

Forslaget til felles saksframlegg ble drøftet. Saksframlegget ble vurdert til å være for langt og omfattende. Et forslag til endret innstilling ble også fremmet.

Vedtak:

Forslaget til saksframlegg endres i samsvar med styrets drøftinger og innstillingen endres i samsvar med rådmannen i Eidsvolls forslag. Forslaget til saksframlegg behandles i RU og fremmes deretter til styret.

Sak nr.: 67/12 HØRINGSUTTALELSE – PLANPROGRAM FOR UTDANNING OG KOMPETANSE SETT I FORHOLD TIL NÆRINGSUTVIKLING

Vedtak:

Forslaget til felles høringsuttalelse godkjennes og sendes Akershus fylkeskommune.

Sak nr.: 68/12 EVENTUELT

Følgende saker ble behandlet under eventuelt:

- Planlegging felles møte for kommunestyrene.
Behovet for å starte planlegging tidlig ble påpekt.
- Tema årskonferanse 2013
Temaene fra årets konferanse følges opp.
- Rådsmøte Osloregionen 2014

Et forslag om tilby Osloregionen å gjennomføre rådsmøte 2014 i Eidsvoll ble bifalt.

- AHUS møte
28. nov skal det være et årlig møte mellom styret i AHUS og ordførerne i pasientområdet. Temaene på møtet vil blant annet være orientering om situasjonen og samhandlingen.
- Plansamarbeid
Det ble gitt en kort orientering om møte den 20. september i den administrative koordineringsgruppen for Plansamarbeid Oslo og Akershus.
- Vold i nær relasjoner
Saken følges opp av RU på møtet 12. oktober.
- Helsehus
Det ble reist spørsmål om framdrift med tanke på å etablere et helsehus på Øvre Romerike. Det ble informert om at forslag til mandat var utarbeidet og at det skulle behandles i RU 12. oktober.

Merknad i ettertid: Saken behandlet av elektronisk på rådmannsnivå.

- Forvaltningsrevisjoner.
Forhold omkring revisjonsdistriktenes forvaltningsrevisjoner ble drøftet. Saken tas opp i AU.

 *ledende og **levende***

Solveig Schytz, leder hovedutvalg for plan, næring og miljø
September 2012

Regional planstrategi 2013-2016

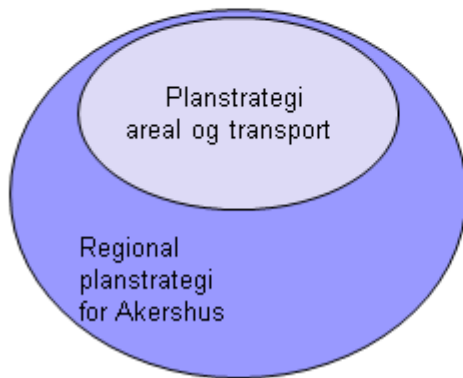
En justert utgave av regional planstrategi 2011-2012



Bakgrunn

- Gjeldende regional planstrategi 2011-2012 (vedtatt mai 2011)
- Planstrategi for areal og transport – ledet av MD (vedtatt mars 2012).
- Forslag til regional planstrategi 2013-2016 - en justering av regional planstrategi 2011-2012 (vedtak i FU 19.03.2012)
- Høringsforslag 24. sept. 2012, vedtak før utløp av 2012

Regional planstrategi for Akershus 2 prosesser – del av regional planstrategi



Regional planstrategi - hva er det?

- Skal definere det regionale planbehovet for planperioden
- Regional planstrategi er ikke en plan
- De regionale planene erstatter fylkesplanen
- I de regionale planene skal det formuleres mål for Akershussamfunnet
- I den regionale planstrategien er det ikke formulert mål for Akershussamfunnet

Regional planstrategi -innhold

- Redegjør for viktige regionale utviklingstrekk og utfordringer
- Vurderer langsiktige utviklingsmuligheter
- Tar stilling til hvilke spørsmål som skal tas opp gjennom videre regional planlegging
- Gir oversikt over prioriterte regionale planoppgaver (fysisk planlegging, samfunnsplanl.)

Den regionale planstrategien – avklarer det regionale planbehovet



Hvorfor revidere?

- Komme tidsmessig i hakk med kommunene og andre fylkeskommuner
- Implementere de nasjonale forventningene – lite nytt
- Noen justeringer – ingen prinsipielle endringer
- Ressursbehov – viktig å vurdere – både i kommunene og internt.
- Grunnlagsdokument om utfordringer og utviklingstrekk er oppdatert

Forenklet prosess

- Dialogmøter i alle de fire delregionene innspill til regional planstrategi (administrativt)
- Interne innspill om endringer og oppdateringer i planstrategien
- Dialog om utkast til planstrategi administrativt i stat og kommune
- Høringsutkast politisk behandling i september.
- Politisk dialogrunde i regionrådene i forbindelse med høringen

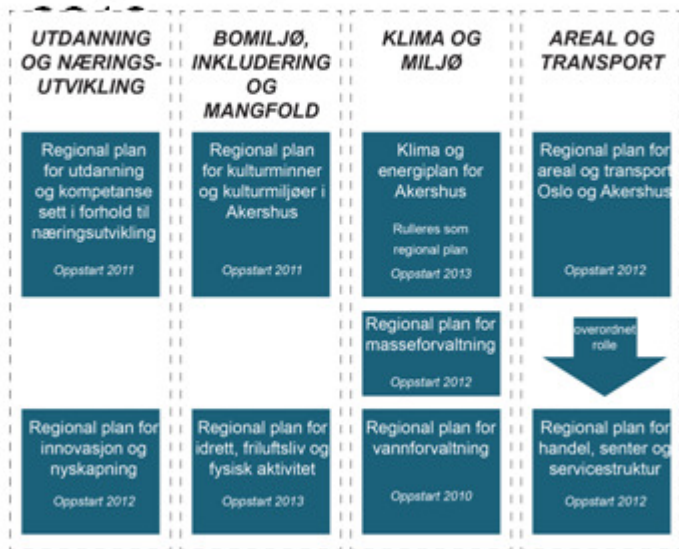
Bakgrunnen for valg tema

- Dialogmøter og innspill fra delregionene,
 - Innspill fra elevrådene
 - Behandling av innspillene i FT
 - Høringsuttalelser
-
- Valg av tema og problemstillinger er basert på innspillene

Valg av tema som skal tas opp i videre planarbeid

- Utdanning og kompetanse sett i sammenheng med næringsutvikling
- Bomiljø, mangfold og inkludering
- Klima og energi
- Areal og transport (plansamarbeidet)

Regionalt planarbeid 2013-



Ingen prinsipielle endringer

- Folkehelseperspektiv i all regional planlegging
- Masseforvaltningsplan – ønsket plan
- Regional plan for handel, service og senterstruktur –
- Kollektivplanen skal være sektorplan (intern)
- Det skal ikke utarbeides egen kystsonesplan innenfor denne planperioden (til vurdering)
- Fylkeskommunale planer – eget kapittel

ØVRE ROMERIKE ETABLERERTJENESTE (ØRE)

- 1 Resultater 2011 og 1H2012
- 2 Samarbeid i Akershus
- 3 Resultat /utviklingsområder



Målet

Etablererveiledningen i ØRU skal tilby en tjeneste som sikrer at kreativitet og nyskapning får muligheter for å utvikle seg i regionen.

Alle som har ideer om å etablere egen virksomhet skal få den veiledning og hjelp som trengs for å komme igang.

Etablerertjenesten er 1.linjetjeneste for alle typer etablerere, inkl. etablerere fra landbruket innenfor tilleggsnæringer



Organisering og arbeidsform

Organisering

Innovasjon Gardermoen driver etablerertjenesten for Øvre Romerike Utvikling IG rapporterer til direktør Kurt-Gøran Adriansen i ØRU
Styret i ØRU er styringsgruppe for Etablerertjenesten i ØRU

Drift

Kurs og veiledning har i hovedsak vært gjennomført i våre møtelokaler på Tunet, Sør-Gardermoen Kultur og Næringspark, som ligger sentralt på Øvre Romerike med god kommunikasjon til/fra og gratis parkering.

I tillegg har vi i 2011 gjennomført et markedsføringskurs på Landbrukshelga i Hurdal og et grunnkurs i Eidsvoll.



Omfang/resultater 2011

- Gjennomført 19 kurs med 208 deltakere
5 kurs har vært grunnleggende etablererkurs, og 14 tematisk rettet (hvorav 2 kurs over 2 x 3 t).
- Gitt **individuell veiledning til 109 etablerere**, og gjennomført **177 personlige veiledningsmøter**.
Fordelingen kvinner/menn til veiledning har vært omtrent lik i 2011 (55 menn/54 kvinner), herav 92 norske og 17 ikke etnisk norske.
- Gjennomført **1 Gründerforum 1H2011**
- Deltatt på **4 fagsamlinger** i Innovasjon Norges regi, hvorav **2 samlinger med Landbruket**
- Gjennomført markedsføringskurs for landbruksetablerere på Landbrukshelga i Hurdal, jan 2011
- Deltatt på "kjøkkenbordsmøter" med landbrukskontorene i regionen

| Tjenester | Kvinner antall | % | Menn antall | % | Landbruk antall | % | Sum |
|-----------------------|-------------------|------|----------------|------|--------------------|------|-----|
| Arbeidell veiledning | 55 | 51 % | 54 | 51 % | 25 | 23 % | 134 |
| Grunnkurs (2) | 38 | 48 % | 35 | 54 % | 13 | 21 % | 65 |
| Temakurs (15) | 71 | 58 % | 72 | 51 % | 33 | 18 % | 143 |
| Forretningsplanen (4) | 13 | 52 % | 12 | 48 % | 7 | 21 % | 25 |
| Markedføring (2) | 16 | 47 % | 18 | 53 % | 9 | 27 % | 34 |
| Salg (3) | 16 | 47 % | 18 | 53 % | 7 | 21 % | 34 |
| Nærverksbygging (4) | 13 | 52 % | 12 | 48 % | 6 | 24 % | 25 |
| Regnskap (2) | 13 | 52 % | 12 | 48 % | 4 | 16 % | 25 |

Landbruket

- Av 109 etablerere til veiledning var 25 landbruksetablerere, dvs 23 %
- Av 65 deltakere på grunnkursene var 13 landbruksetablerere, dvs 20 %
- Av 143 deltakere på temakursene var 33 landbruksetablerere, dvs 16 %



Omfang/resultater 1H2012

- Gjennomført **11 kurs a 3 t** med **129 deltakere** + **1 Gründerforum med 38 deltakere**. 2 kurs har vært grunnleggende etablererkurs, og 9 kurs tematisk rettet.
- Gitt **individuell veiledning** til **80 etablerere**. Fordelingen kvinner/menn til veiledning har vært omtrent lik (**38 menn/42 kvinner**).
- Deltatt på **2 fagsamlinger** i Innovasjon Norges regi, hvorav **1 samling med Landbruket**
- Deltatt på **"kjøkkenbordsmøte"** på Minnesund med landbrukskontorene i ØRU



INNOVASJON
GARDERMOEN



Ditt bedriftsnettverk
i Garderregionen

Samordning med SNR/Follo/Asker og Bærum

- Vi har samarbeidet med E-tjenesten i de øvrige delregionene om å utvikle tjenestene. Fra 2H2011 fikk vi på plass:
 - Felles webside, www.etablerer-akershus.no
 - Felles markedsføring på web (også Asker og Bærum)
 - Samordnet kursprogram i ØRU/SNR/Follo (kompletterende)
 - Felles/likartede annonser (format/tekster)
 - Felles evalueringsverktøy (Questback)



INNOVASJON
GARDERMOEN



Ditt bedriftsnettverk
i Garderregionen

Oppsummering

Resultatene

Gjennom initiativ fra E-tjenesten på Øvre og Nedre Romerike har vi samordnet og videreutviklet den regionaliserte etablerermodellen i Akershus. Vi mener Etablerertjenesten på Øvre Romerike fungerer godt, og vi arbeider kontinuerlig for ytterligere å forbedre tilbud og resultater.

Evaluering av tjenestene

Etter kurs og veiledninger ber vi om evaluering fra etablererne via Questback. Tilbakemeldingene har vært positive.



INNOVASJON
GARDERMOEN



Ditt bedriftsnettverk
i Garderregionen

Videreutvikling av tjenestene

- IG har i 2012 etablert nye websider, se www.innovasjon-gardermoen.no, hvor vi har satt fokus på **Etablere bedrift**, med lenker til www.etablerer-akershus.no
- Vi har også arbeidet for å få synliggjort og markedsført tjenesten bedre. Bl.a. gjennom **websidene i kommunene**, hvor vi nå i samarbeid med DGI og prosjektleder for ØRUs felles nye websider har fått på plass en bedre informasjonsløsning (men fortsatt ikke lik i alle kommunene, og derfor ikke optimal/tilfredsstillende sett fra vårt ståsted)
- Vi har også fått en bedre webkommunikasjon om våre tjenester på plass i **landsbrukets media/fora**. Info om etablerertilbudet er sendt fra Fylkesmannens kontor til samtlige landbrukskontorer i Akershus, m/lenke til etablerertjenestene i regionen; http://www.fylkesmannen.no/dm_linkinternal.aspx?amid=3600986
- Forankringen av tjenestene og kommunikasjonen med kommunene i ØRU kan styrkes gjennom faste kontaktpersoner i hver kommune.
- For Gjerdrum, Hurdal, Nannestad, og Ullensaker er våre lokaler her på «Tunet» i Sør-Gardermoen Kultur og Næringspark en **sentral geografisk møteplass midt i regionen**, og dette er en preferert løsning for disse kommunene. Nes og Eidsvoll kommuner er større i utstrekning og ligger noe lenger ut fra sentrum i regionen, slik at lokale kurs/veiledning kan være ønsket, men styret i ØRU har uttrykt at **avstand innenfor regionen ikke er tema ift valgt møteplass for E-tjenesten på Øvre Romerike**.



INNOVASJON
GARDERMOEN



Ditt bedriftsnettverk
i Garderregionen